

Карта (реестр) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок на 2024 год

п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
.	Несоответствие наименования объекта закупки его описанию.	Указание наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	<p>1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>

	<p>Установлен ие избыточных требований к поставщику (подрядчику, исполнителю).</p>	<p>Установление в документации о закупке необоснованного требования к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ и т.п., с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка установленных в документации о закупке требований к участникам закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>1. Оценка установленных в документации о закупке требований к участникам закупки. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
--	--	--	--	--	--

	<p>Обоснование начальной (максимальной) цены контракта</p>	<p>При обосновании начальной (максимальной) цены контракта методом сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) используется информация из несопоставимых по условиям закупки источников (коммерческих предложений) с целью привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта муниципальными методами и в порядке, предусмотренными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ). 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методами и в порядке, предусмотренными Федеральным законом № 44-ФЗ, изучение рынка, проведение мониторинга заключенных контрактов на аналогичные товары, работы, услуги. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
	<p>Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) неконкурентными способами.</p>	<p>Наличие существенного количества контрактов (договоров), заключаемых в</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по пункту 4 части</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по пункту 4 части</p>

		соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, минуя применение конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя), с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.		1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения. 2. Оптимизации количества закупок, контракты (договоры) по которым заключаются в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ. 3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
	Неоднократность заключения контрактов (договоров) с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем).	Заключение контрактов (договоров) неконкурентными способами определения поставщика (подрядчика,	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного в течение года выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица

		исполнителя) с неоднократным участием в качестве контрагента одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года.		юридического лица (индивидуального предпринимателя), определяемого неконкурентными способами. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	(индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемого неконкурентными способами. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Минимизация количества контрактов (договоров), неоднократно в течение года заключаемых с одним и тем же юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), определяемым неконкурентными способами. 4. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 5. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
.	Заключение контракта с	Привлечение конкретного	Работники Учреждения,	1. Выявление личной заинтересованности работников	1. Исключение возможности возникновения

	<p>конкретным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).</p>	<p>поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>конфликта интересов между работниками Учреждения, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору) в соответствии с требованиями пункта 9 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
	<p>Приемка товаров (выполненных работ, оказанных услуг) ненадлежащего качества, с нарушением</p>	<p>Приемка товаров, работ или услуг, не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (условиям</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в</p>

	<p>сроков или иных условий исполнения Контракта.</p>	<p>контракта), что может являться результатом наличия аффилированности между представителем заказчика и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или предоставления последнему возможности противоправного получения выгоды.</p>		<p>осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
--	--	---	--	---	---